PETITES AFFICHES
Matot Braine
Pays : France
Périodicité : Hebdomadaire

Date : 18/24 MAI 15
Page de l'article : p.15
Journaliste : Samuel Tual

PAR SAMUEL TUAL, *Président du Groupe Actual*

Réconcilier les jeunes et l'emploi : l'apprentissage par « l'écolemploi » est la solution

Le taux de chômage des moins de 26 ans atteint 25%. C'est inacceptable pour eux, pour notre société et cela crée beaucoup de frustration et de désillusion. Cela engendre des comportements parfois radicaux, qui amènent à de la marginalisation ou aussi à la fuite de nos jeunes dans des pays étrangers. J'ai ainsi été interpellé par le titre d'un article paru dernièrement dans un grand titre de presse économique : « Les jeunes sont pessimistes pour la France et optimistes pour eux- mêmes »... s'ils évoluent en dehors de la France !

Il faut repenser tout le système en commençant par la formation et en offrant aux jeunes, à l'heure d'une société en 3.0 ou 4.0, des écosystèmes d'entreprises qui mettent en valeur le travail collaboratif associant nouvelles technologies de communication et un vrai relationnel fondé sur les valeurs humaines, l'expression, la capacité à créer et à innover...

Pour la formation, faisons en sorte que l'éducation nationale s'occupe d'apporter une formation de base initiale d'excellence, avec un socle de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être mais laissons la formation professionnelle au monde de l'entreprise. Plus les jeunes seront en contact très tôt avec le monde de l'entreprise, plus ils seront familiarisés avec l'univers du travail et leur perception sera proche de la réalité, sans le filtre des discours négatifs actuels sur le sujet.

Pour l'accueil des jeunes en entreprise, l'apprentissage est une excellente voie qui pourrait être étendue à tous les étudiants : effectuer sa dernière année d'études en apprentissage, associée à une rémunération constituerait une mesure utile pour s'acclimater à son futur environnement, tout en commençant à « gagner sa vie » avec son travail.

Les chefs d'entreprise ont une vraie responsabilité, celle de créer des environnements propices aux échanges constructifs, à la compréhension des enjeux autour d'un projet commun et au développement des valeurs humanistes dans leur entreprise, pour changer le regard sur le travail. Et il nous faut agir très vite et limiter l'inertie de la réglementation sur le sujet par des mises en pratique rapides et réactives et par des initiatives plus locales.

Agir, appliquer, expérimenter : c'est une ligne de conduite que j'applique à mon groupe, le groupe Actual. Spécialiste de l'intérim et de la gestion des emplois et des compétences, nous intervenons aussi en amont de la vie au travail grâce à l'animation d'un réseau d'écoles (ESUP) formant les jeunes dans 5 grandes filières : Management-Ressources Humaines, Développement commercial et marketing, International, Informatique- Communication et Digital et aussi Banques-Gestion de Patrimoine. Dès la rentrée en septembre 2015, ces écoles basées à Paris, Laval, Rennes et Vannes, dont les titres allant de Bac+2 à Bac+5 sont tous reconnus par l'état, ouvriront avec un nouveau projet centré sur le monde professionnel.

Je ne supporte pas que tant de jeunes reste sur le carreau après leurs études et que tant d'entreprises ne trouvent pas à embaucher. Ce projet est centré sur le concept d'ECOLEMPLOI et sera appliqué à toutes nos formations car il positionne l'employabilité au cœur de la réussite de chacune de nos jeunes recrues. D'un côté, nous avons une connaissance fine du marché de l'emploi grâce au maillage du territoire français avec notre réseau de 140 agences Actual. D'un autre côté, les équipes pédagogiques et encadrantes de nos ESUP ont la connaissance des jeunes et de leurs aspirations.

L'ECOLEMPLOI va permettre d'affiner et de co-définir les projets professionnels de nos étudiants en les immergeant plus encore dans le monde de l'entreprise par la création de nombreuses passerelles tout au long de leur parcours et de l'évolution de leur projet. La dernière année d'études sera obligatoirement une année en formule apprentissage. Je suis convaincu de la réussite de ces jeunes car ils seront bien plus adaptés dans un univers du travail en perpétuel évolution.

Tous droits réservés à l'éditeur