



Le 23 septembre dernier, à Vannes : revêtu de sa nouvelle livrée, le trimaran de 102 pieds (31 m) *Actual* (ex-*Sodebo*) est mis à l'eau par le chantier Multiplast. Il est prêt à commencer une intense campagne de préparation avant le départ de la Transat Jacques Vabre.



Transat Jacques Vabre : Actu

Le dimanche 25 octobre à 13 h 30, les 84 marins inscrits à la 12^e édition de la Transat Jacques Vabre couperont la ligne de départ.

Les 42 équipages quitteront Le Havre et mettront le cap sur Itajaí, au Brésil. Parmi eux, les quatre trimarans géants de la catégorie Ultim attireront particulièrement l'attention : "Actual", "Macif", "Prince de Bretagne" et "Sodebo Ultim". Nous avons spécialement suivi le projet "Actual" et son double défi. **Découverte. PAR JACQUES LE CORRE**

Alors qu'il fêtera ses 25 ans en 2016, le groupe *Actual*, aujourd'hui classé au 10^e rang national des agences d'emploi sur un total de 1 500 opérateurs hexagonaux, vient de définir un nouveau projet d'entreprise, doublé d'un défi sportif dans le monde de la voile.

Président du groupe Actual, Samuel Tual et le skipper Yves Le Blévec ont présenté leur nouvelle aventure partagée : le marin entreprend un programme Ultim sur six ans, ponctué d'un tour du monde en solitaire programmé en 2019.

Quant au défi d'entreprise, résumé dans l'appellation *Projet Actual 2021*, il

consistera à faire du groupe Actual un acteur de référence de l'emploi en France en lui permettant graduellement d'animer un réseau national de 300 agences en 2021 et de réaliser 800 millions d'euros de chiffre d'affaires (prévisionnel).

Déficit d'image auprès du grand public

Actual est aujourd'hui connu sur son marché mais, compte tenu de sa taille, pas encore du grand public. « *Nous avons un déficit d'image* » constate Samuel Tual. L'un des objectifs du nouveau projet consiste à faire grandir la notoriété du groupe, en communiquant davantage et mieux.

« *Pour nous développer, il nous faut des clients mais il nous faut aussi des can-*

didats à l'emploi. Il y a donc là un enjeu fort de communication pour que nous soyons mieux connus du grand public. »

Créée en 1991, l'entreprise s'est développée par cycles de 10 ans. En 2001, elle détenait 15 agences et réalisait 45 millions d'euros de chiffre d'affaires. « *Nous vivions alors la phase de construction de l'entreprise. Puis, il y a eu un projet de développement assez fort entre 2001 et 2011 qui nous a permis de passer de 45 à 200 millions de chiffre d'affaires. Depuis 2011, nous sommes entrés dans une nouvelle phase à 10 ans, avec le *Projet Actual 2021* » résume le président d'Actual.*

À l'heure actuelle, Actual s'appuie sur un réseau national de 140 agences d'emploi disséminées dans plusieurs bassins d'emploi. « *Nous avons réalisé un chiffre d'affaires de*



Le 10 septembre dernier, à Paris, Samuel Tual, président du groupe Actual (au centre) a présenté son nouveau projet d'entreprise, doublé d'un défi dans le monde de la voile (en catégorie Ultim) avec les marins Yves Le Blévec (à gauche) et Jean-Baptiste Le Vaillant.



al change de dimension

315 millions d'euros en 2014, avec 550 collaborateurs permanents. Notre fierté est d'avoir fait travailler plus de 50 000 personnes l'an passé, grâce à l'intérim mais également à d'autres formes d'emploi. Nous avons actuellement 7 000 clients que nous servons quotidiennement. Cette année, entre le 1^{er} janvier et le 10 septembre, le groupe a réalisé 330 millions d'euros de chiffre d'affaires » explique Samuel Tual.

Depuis 2005, les agences d'intérim, devenues agences d'emploi, ont élargi leurs compétences et leur champ d'action. « C'est particulièrement vrai chez nous puisque les agences d'intérim ont ajouté les missions longue durée : nous embauchons des collaborateurs en CDI que nous détachons dans les entreprises sous différentes formes, comme le CDI intérimaire ou le CDI à temps partagé.

« Nous remplissons aussi des missions de consultants. Nous travaillons avec un millier de consultants que nous portons et que nous détachons dans les entreprises. Ces activités-là sont menées au niveau local dans les agences d'emploi, à l'échelle nationale » explique Samuel Tual.

Au niveau de la région, le groupe Actual compte sur ses 10 agences spécialisées, nommées Actual Compétences, qui développent leurs propres solutions ex-

perts sur le plan du recrutement mais aussi de l'évaluation des compétences et de la formation. Il s'agit d'adapter offre et demande d'emploi.

En outre, Actual mise sur la formation initiale. « Avec Esup, nous formons actuellement environ un millier de jeunes, de bac +2 à bac +5 » révèle Samuel Tual. Enfin, à travers sa marque Links, Actual propose le portage salarial aux personnes qui choisissent l'autonomie.

La situation de l'emploi en France

Dans une France peuplée de 65 millions d'habitants, la part de la population active représente 27,6 millions de personnes. On dénombre environ 16 millions de jeunes et 16 millions de personnes âgées qui ne sont pas ou plus en âge de travailler. Il y a un taux de chômage important avec 5,4 millions de demandeurs d'emploi toutes catégories confondues.

L'une des solutions du retour à l'emploi se trouve dans les cabinets de recrutement et dans les agences d'emploi. Les 1 500 acteurs de ce domaine en France ont réalisé 23 431 recrutements sur les cinq premiers mois de l'année 2015, soit une progression de 32 % par rapport à l'an passé.

Le marché de l'intérim progresse lui aussi mais beaucoup plus lentement : seulement 2 % depuis le début de l'année. Mais cela représente 660 000 intérimaires en équivalent temps plein, un chiffre qui n'est pas neutre et qui contribue au retour à l'emploi.

« De façon très schématique, nos métiers touchent pour moitié le secteur de l'industrie et, pour l'autre moitié, le bâtiment, le commerce, le transport et les services, chacun de manière assez équilibrée. Tous les secteurs progressent, sauf le bâtiment qui est particulièrement sinistré depuis la crise » constate Samuel Tual.

Actual a aujourd'hui l'ambition de devenir un acteur de référence sur le marché du travail. « Nous pensons qu'avec l'ensemble des solutions dont nous disposons, nous pouvons contribuer à imposer de nouvelles formes d'emploi dites atypiques et tenter d'apporter une réponse à l'enjeu qui consiste à mettre le plus de monde possible au travail.

« C'est parce que nous avons des valeurs fortes et des principes managériaux partagés en matière d'audace et d'innovation que, petit à petit, ces solutions apparaîtront non seulement comme utiles mais comme des évidences pour répondre aux enjeux du chômage et des compétences pour les entreprises » conclut le président d'Actual. ■