



## → LES HÉRITIERS

# Samuel Tual, promouvoir une nouvelle idée du travail

**MAYENNE** A la tête du jeune groupe né en 2001, Samuel Tual a l'ambition de doubler sa taille dans les dix ans.



© Regards Laval

Samuel Tual se défend d'être l'héritier de l'entreprise familiale d'intérim car il a été l'artisan de sa création aux côtés de son père Gérard. Et pourtant, à sa sortie de l'école de commerce en 1991, il voulait tout faire sauf du travail temporaire. A 23 ans, le jeune homme fonde un groupe d'édition dédié à la presse étudiante. Un de ses annonceurs qui avait importé des Etats-Unis le concept de phone marketing cherchait une entreprise pour former et proposer ces nouveaux profils de poste. Après avoir proposé l'affaire à son père qui la décline, Samuel Tual, que l'attrait de la nouveauté motive, se lance en 1998 dans la création de Call intérim, la première société française de travail temporaire spécialisée dans les call centers. Au cours d'une sortie en bateau, père et fils, alors tous deux présidents d'une société de travail temporaire, décident de mettre leurs moyens et leur projet en commun.

## Première entreprise à capitaux privés du secteur

Ainsi naît Actual en 2001 qui comptait alors 15 agences. A Gérard revient la présidence, la stratégie et la gestion des structures. A Samuel, la direction générale, la croissance externe et la communication. Les deux hommes se donnent 10 ans pour atteindre 100 agences et 200 M€ de chiffre d'affaires. Pari tenu en 2011 ! Les 10 ans suivants se feront sans Gérard qui, à 67 ans, cède les rênes à son fils en 2012. Un passage de témoin naturel « dans la confiance » indique le président de la 10<sup>e</sup> société d'intérim française et de la 1<sup>re</sup> entreprise à capitaux privés. Une indépendance qui permet au fils de donner libre cours à ses aspirations : moins intéressé par la gestion quotidienne qu'il délègue, qu'à l'animation de projet, le manager veut faire évoluer l'organisation du travail en France. Il promeut les nouvelles formes d'emploi : le temps partagé, le portage salarial et l'amélioration des dispositifs de formation. Son goût du challenge et de la confrontation avec l'inconnu lui font engager l'entreprise dans les grandes courses à la voile. Elle est propriétaire d'un trimaran de 100 pieds, autour duquel il aime à fédérer ses équipes. Son engagement est aussi celui pour le territoire. A la tête du Medef de Mayenne depuis 2014, il porte fièrement le drapeau des entreprises et du territoire. » **O.Ba.**

*Société : Actual - Siège : Laval (53) - Activité : intérim, formation et portage salarial - Effectif : 550 salariés, 50 000 contrats de travail rédigés en 2014 - Chiffre d'affaires : 320 M€*